

NPO法人キャリア権推進ネットワーク  
「キャリア権推進研究会」



インテリジェンス  
HITO 総合研究所  
主席研究員  
須東 朋広

# キャリア権の時代

【第17回】

スキル磨く意識を

前回現在の激変する経営環境でビジネスを成功させるために、個人の自律的なキャリア形成が要請されていることについて述べた。では、働く人はどうやって自律的なキャリア形成を行えばいいのか？ 当NPO法人で行った3氏へのトップインタビューから検証したい。

## 下積み期間が重要

### 段階踏まえて仕事を熟達

キヤノン電子の酒巻社長は「ある程度環境の変化に對して汎用性のあるスキルとキャリアを自分で守り、常に磨き続けるという意識が必要である」とおっしゃっていた。またU-Aセンセンの逢見会長は「継続的な職業人生を築いて

いくために能力を最大限に発揮すること、そして高める努力をすること」とした。元富士電機会長で現独立行政法人国立公文書館の加藤丈夫館長（player）という3段階に分けています。「スレイブ」とは、仕事の基礎をゼロから学ぶ下積み期間のことです。その後、徐々に専門能力

#### 専門外のひと対話

また酒巻社長は「1つは自分のいる業界に精通し、第一人者になること。もう1つは少し離れた業界の人脈を持つこと。1つ目は多くの人が意識しますが、少し離れた業界との人脈を持つという点は疎かにしがちです。業界の枠組みやプロジェクトの在り様は常に今の形のままであり続けるわけではありませぬ。隣接する業界と人脈を作っておくことが将来の助けになることもよくあります。自分の持っているスキルが社外に出て通用するものかどうか

平成26年10月1日から東京都の最低賃金が888円に改定された。厚生労働省は均等待遇・正社員化推進奨励金などの制度を設け、非正規労働者の正社員化を推進しているが、いわゆる「就職氷河期世代」と呼ばれる40代前半の派遣労働者や非正規労働者を取り巻く環境の厳しさは変わっていない。それは労働者の賃金に直接反映されない「雇用形態重視の制度」になっ

ているからである。この奨励金制度でいう「正社員」に転換してフルタイムで働いたところで、今以上に生活が豊かになるわけではない。厚生省における「正社員待遇」の定義は、所得が正社員並みになることをいうわけではないのだ。改正派遣法を巡る議論も、労働者の賃金を大幅にアップさせて生活を豊かにさせようという具体的な議論はあまりされない。



株式会社  
代表取締役社長  
福田 浩二

東京

サラリーマンの平均年収は520万円前後といわれている。派遣社員の年収はというと、200万円以下の人が実に77%を占めており、正社員と2倍以上の格差がついているのが現実である。私はここ数年、派

## 最低派遣料金制度の導入を



遣と名の付く数多くの一般競争入札案件に参加してきた。そこで最低賃金ギリギリの、世間相場とかけ離れた落札金額であることに驚いている。場合によっては最低賃金に社会保険や雇用保険などの法定福利費を加えた額よりも安い価格で入札する業者もいる。「予定価格の範囲内で

文句だが、入札予定価格に最低価格はないのだろうか。私は常に派遣法に業種別最低派遣料金制度の導入を提言してきた。年間数百億円もの支出金を国から受け取っている独立行政法人であるのなら、率先して派遣労働に対する価値を上げる努力に寄与すべきではなからうか。

私は中央省庁や独立行政法人が発注する派遣案件の平均落札率は60%前後であると予測している。言い換えればまだ40%の余力（予算）があるのだ。その残りの40%をいかに労働者に反映させるかの工夫を怠っていない。

★「過労死等防止対策推進法関係政令の概要」(厚生労働省・A4判・5頁)  
過労死等防止対策推進法の施行に関する政令が10月17日に公布され、同法施行期日は11月1日となった。過労死等防止対策推進協議会の組織と運営に関する協議会令も定められた。

★「コーポレートガバナンス・コードに関する意見書」(経済同友会・A4判・12頁)  
企業統治の強化に向けて、過半数が独立取締役で構成する指名諮問委員会・報酬諮問委員会を設置し、不祥事の防止と成長力・収益力の向上に重点を置くべきと提言している。

★「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律案」(内閣官房・A4判・26頁)  
政府が臨時国会に提出した「女性活躍推進法案」の全容。常時雇用する労働者30人以上の企業に対し、女性登用の数値目標などを明記した行動計画の作成を求めている。

★「職務発明制度の見直しの方向性(案)」(特許庁・A4判・2頁)  
特許制度小委員会がまとめた特許法改正に向けた基本方針案。企業に社員への適切な報奨を義務付けることを条件に、特許を受ける権利を「従業者帰属」から「法人帰属」に変更とした。